

København, 13. januar 2021

Åbent brev til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i Københavns Kommune

De 2.000 ansatte i Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning er i oprør over, at Københavns Kommunes beskæftigelsesborgmester Cecilia Lonning-Skovgaard (V) nu fyrer endnu en dybt respekteret og meget afholdt administrerende direktør, som medarbejderne har et godt samarbejde med.

Medarbejdernes faglige organisationer - HK og DJØF - konstaterer med dyb bekymring, at beskæftigelsesborgmesteren tilsyneladende fortsætter en dybt problematisk politisk ledelsesstil, der er kendetegnet ved manglende tillid til forvaltningens medarbejdere, store dele af sin egen administrative ledelse og en manglende forståelse for, hvordan man skaber gode rammer for en veldrevet forvaltning.

Det efterlader både medarbejdere og personaleorganisationerne med et billede af, at borgmesteren mangler forståelse for det ansvarsområde, som borgmesteren er politisk leder af sammen med Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsudvalg (BIU). Det er desto mere problematisk, når beskæftigelsesborgmesteren demonstrerer en manglende forståelse af begrebet armslængde. Derfor ser vi os nødsaget til at bede BIU om at hjælpe forvaltningens borgmester med at forstå sin rolle og sit ansvar overfor forvaltningen, forvaltningens medarbejdere og i sidste ende de borgere og virksomheder, som forvaltningen har til opgave at hjælpe.

Forvaltningens 2.000 medarbejdere er overraskede og dybt frustrerede over, at de nu mister en dybt respekteret og afholdt topleder, der har formået at samle forvaltningen ovenpå den voldsomme og kritiske mediestorm, som beskæftigelsesborgmesteren sammen med Berlingske Tidende skabte om forvaltningens måde at arbejde på op til kommunalvalget. Det var en kritik, som siden har vist sig fuldkommen grundløs og byggende på en manglende indsigt i beskæftigelsesområdet, hvilket DR Detektor har blotlagt.

Medarbejderne og deres personaleorganisationer havde håbet, at et overstået kommunalvalg og erkendelsen af den faktisk forkerte kritik af forvaltningens beskæftigelsesindsat ville få beskæftigelsesborgmesteren til at skifte ledelsesstil. Der var jo i øvrigt tale om en praksis, som BIU selv havde besluttet med Cecilia Lonning-Skovgaard for bordenden som formand. Vi havde alle set frem til en ny form for dialog med en mere lyttende og mere fagligt nysgerrig politisk chef. Fyringen af forvaltningens afholdte administrerende direktør tyder desværre på det modsatte.

Det er grunden til, at medarbejderne og deres organisationer nu ser sig nødsaget til at bede det politiske udvalg om hjælp til at få vendt det voldsomt belastede forhold mellem Cecilia Lonning-Skovgaard og forvaltningens medarbejdere.

På medarbejdernes vegne

Ditte Gottlieb Bredahl, formand for HK Kommunal Hovedstaden
Sara Vergo, formand for DJØF Offentlig