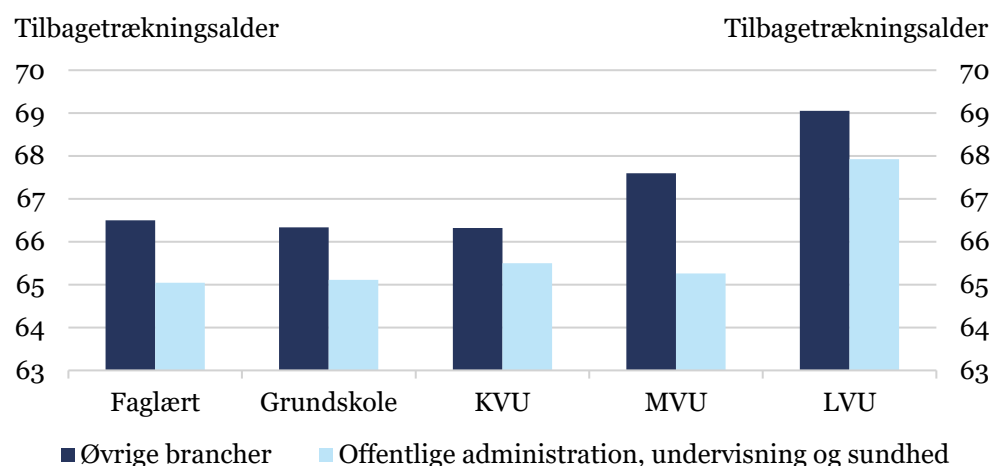


Stor forskel på offentlig og privat tilbagetrækningsalder

Medarbejdere i det offentlige trækker sig i gennemsnit 1 år og 4 måneder tidligere fra jobbet end medarbejdere i det private. Samtidig er der mangel på medarbejdere. Der er et stort potentiale, hvis den offentlige sektor bliver bedre til at fastholde medarbejderne i job. Beskæftigelsen skønnes at kunne øges med 16.000 personer, hvis tilbagetrækningsalderen i det offentlige var på samme niveau som med det private.

Personer i det offentlige trækker sig 1 år og 4 måneder tidligere tilbage fra arbejdsmarkedet, end personer der kommer fra andre brancher. Forskellen i tilbagetrækningsalderen mellem offentligt og privat ansatte gør sig gældende på tværs af uddannelsesniveau, jf. figur 1.

Figur 1. Personer i det offentlige trækker sig tidligere end personer fra øvrige brancher



Anm.: Tilbagetrækningsalderen er defineret som alderen, hvor en person trækker sig fra arbejdsmarkedet til enten efterløn eller folkepension. Statistikken ekskluderer personer, der er overgået til andre ydelser (fx førtidspension) eller trækker sig for egen regning inden de starter på efterløn eller folkepension. Det offentlige dækker over ansatte i hovedbranchen offentlig administration, undervisning og sundhed, hvor langt hovedparten (86 pct.) er ansat i den offentlige sektor, jf. boks 1.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Stigningen i tilbagetrækningsalderen blandt personer, der er ansat på det offentlige arbejdsmarked, er ikke fulgt med stigningen i tilbagetrækningsalderen, der er sket i de øvrige brancher. I perioden 2010-2014 var forskellen i tilbagetrækningsalderen omkring 6-7 måneder. Denne forskel voksede til 8-9 måneder i perioden 2015-2018 og er sidenhen taget yderligere til. I 2021 var forskellen 1 år og 4 måneder.

Der var godt 11.800 personer der i løbet af 2021 trak sig fra en stilling i det offentlige. Hvis tilbagetrækningsmønsteret på det offentlige arbejdsmarked havde fulgt udviklingen i det private siden 2014, ville forskellen i tilbage-

F&P
Philip Heymans Allé 1
2900 Hellerup
Tlf.: 41 91 91 91
fp@fogp.dk
www.fogp.dk

Katrine Søe
Chefkonsulent
Dir. 41919130
kas@fogp.dk

Sagsnr. GES-2022-00005
DokID 447685

trækningsalderen i 2021 kun være på ca. 8 måneder. Det ville øge beskæftigelsen med knap 8.000 personer. Hvis tilbagetrækningsmønsteret i det offentlige derimod var som på det private arbejdsmarked ville de i gennemsnit trække sig 1,4 år senere og øge den samlede beskæftigelse med godt 16.000 personer.

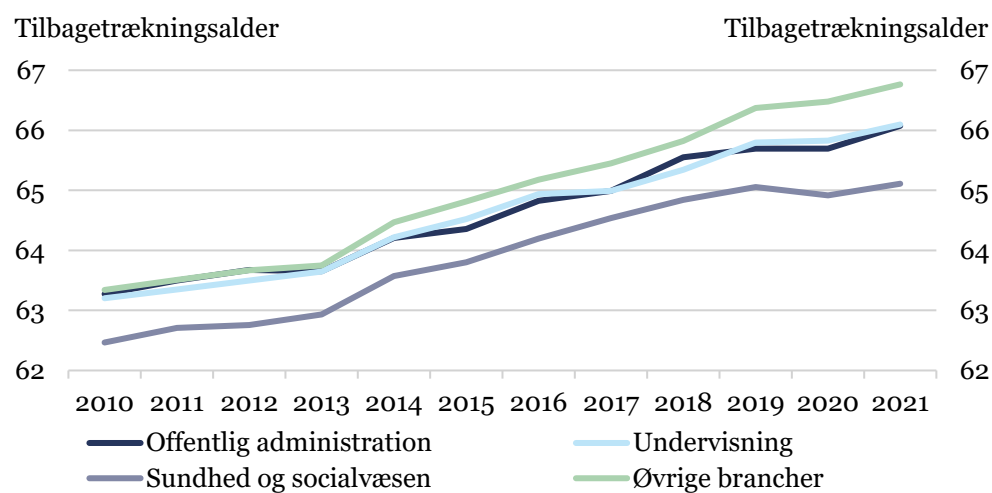
F&P

Sagsnr. GES-2022-00005

DokID 447685

Tilbagetrækningsalderen er markant lavere i underbranchen, sundhed og socialvæsen – mens afstanden til de øvrige brancher øges over tid for alle underliggende branchegrupperinger indenfor det offentlige, jf. figur 2.

Figur 2. Stigningen i tilbagetrækningsalderen er markant lavere i alle offentlige brancher end de øvrige brancher

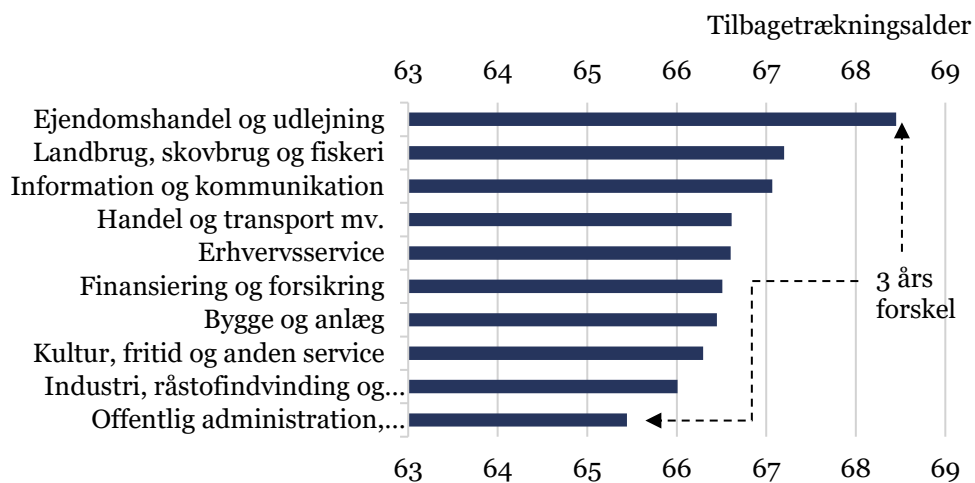


Anm.: Øvrige brancher er alle brancher eksklusiv offentlig administration mv. Alle brancherne fremgår af boks 1.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Personer, der er ansat i branchen sundhed og socialvæsen, trækker sig i gennemsnit et helt år tidligere end personer der er ansat i brancherne offentlig administration og undervisning, jf. figur 3.

Figur 3. Der er 3 års forskel i tilbagetrækningsalderen mellem brancherne med lavest og højest tilbagetrækningsalder



Anm.: Figuren angiver den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder for de personer der trækker sig fra arbejdsmarkedet i 2021.

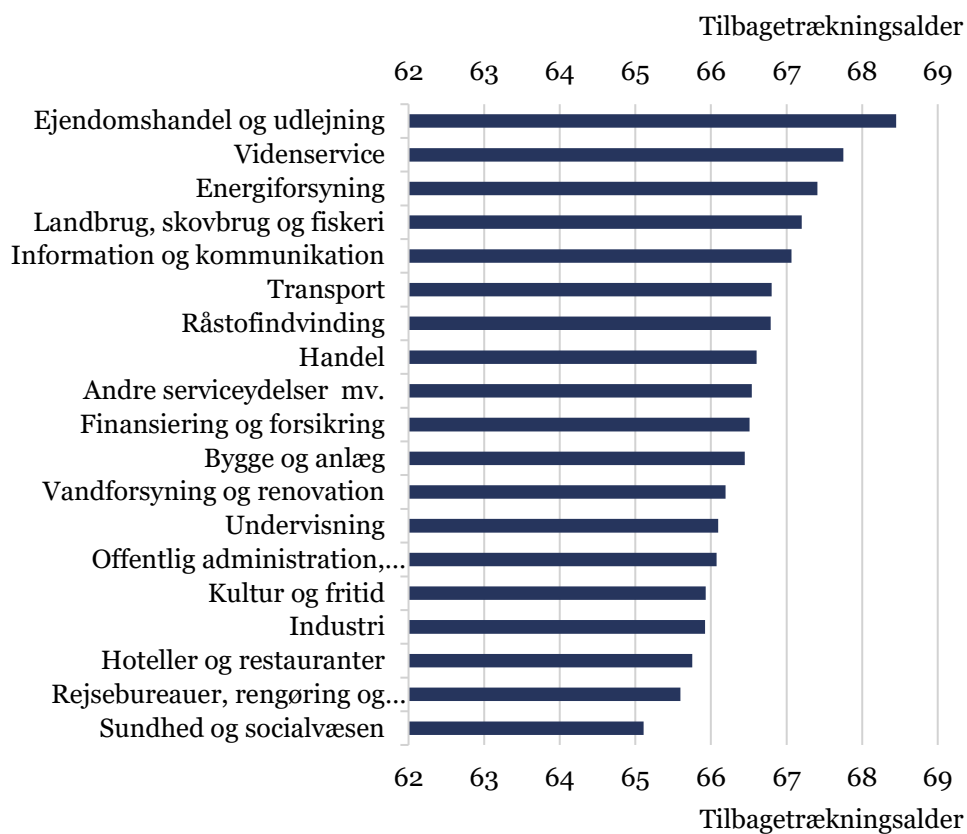
Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

F&P

Sagsnr. GES-2022-00005

DokID 447685

Figur 4. Branchen sundhed og socialvæsen trækker den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder i det offentlige ned.



Anm.: Branchen sundhed og socialvæsen udgør godt 65 pct. af det antal personer der trækker sig fra det offentlige i 2021

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

F&P

Sagsnr. GES-2022-00005

DokID 447685

Boks 1. Faktaboks

F&P

Sagsnr. GES-2022-00005

DokID 447685

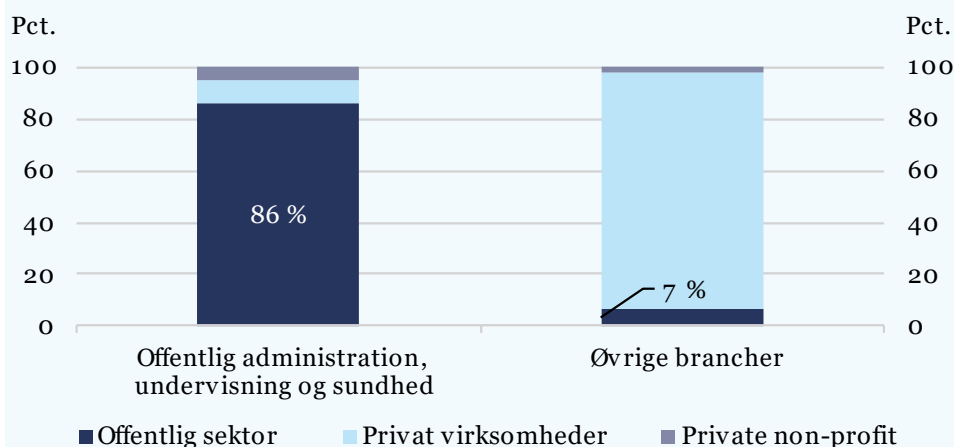
Alle 10 hovedbrancher inkluderer

- Landbrug, skovbrug og fiskeri
- Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed
- Bygge og anlæg
- Handel og transport mv.
- Information og kommunikation
- Finansiering og forsikring
- Ejendomshandel og udlejning
- Erhvervsservice
- Offentlig administration, undervisning og sundhed
- Kultur, fritid og anden service
- Uoplyst

Branchen offentlig administration, undervisning og sundhed indeholder aktiviteter der vedrører offentlig administration, undervisning og sundhed og begrænser sig ikke til den offentlige sektor. Hvis der er private virksomheder eller non-profit organisationer der har aktiviteter indenfor området er disse også placeret her. Private virksomheder står for 9 pct. af beskæftigelsen i offentlig administration mv., mens Private non-profit organisationer står for 5 pct. af beskæftigelsen.

Forholdet mellem branchen offentlig administration mv. og den offentlige og private sektor fremgår af figuren nedenfor.

Figur a. Sektorer og brancher



Anm.: Fordelingen er baseret på antal beskæftigede i 2020.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af udtræk fra statistikbanken.dk.