

Kommunerne får mulighed for at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen med et minimum af statslig regulering. I det følgende oplystes de hovedelementer på beskæftigelsesområdet, som foreslås sættes fri. Samtidig skitseres konsekvenserne.

Frisættelser	Indhold	Konsekvenser
1. Organisering af beskæftigelsesindsatsen	<p>Kommunerne får mulighed for at fravige krav i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. om:</p> <ul style="list-style-type: none">• Etablering af jobcenter• Rehabiliteringsteam• Model for struktureret samarbejde mellem borgeren, kommunen, region og den praktiserende læge.	<p>Frisættelsen af kravet om etablering af et jobcenter åbner mulighed for, at kommunen kan ændre beskæftigelsesindsatsen i sig selv ved at rammesætte indsatsen på en anden måde. Det giver f.eks. også mulighed for at knytte beskæftigelsesindsatsen tættere til socialområder med mulighed for mere sammenhængende indsatser, hvis det vurderes som relevant. Det kan samtidig få den konsekvens, at der er mindre systematisk fokus på beskæftigelse.</p> <p>Det bemærkes, at borgere omfattet af integrationslovens bestemmelser ligeledes omfattes af frisættelsen af kravet om etablering af jobcenter.</p> <p>Ingen krav om rehabiliteringsteam betyder, at kommunen kan beslutte at træffe afgørelser i sager om førtidspension, fleksjob og ressourceforløb mm. uden at sagen først har været behandlet i rehabiliteringsteamet.</p> <p>Frisættelse af bestemmelsen om, at kommunerne kun kan benytte sundhedsfaglig rådgivning og vurdering fra praktiserende læge og klinisk funktion betyder, at kommunen selv kan vælge, hvilken sundhedsfaglige rådgivning og vurdering, kommunen vil benytte i sager om eksempelvis ressourceforløb, fleksjob, og førtidspension. Kommunerne kan i stedet selv tilrettelægge den sundhedsfaglige rådgivning og vurdering, f.eks. vælge, at den sundhedsfaglige rådgivning i sagerne skal ydes af kommunalt ansatte lægekonsulenter. I disse situationer vil de regler, der gælder for sundhedsfaglig rådgivning på det øvrige beskæftigelsesområde finde anvendelse. Af disse regler følger bl.a., at en kommunalt ansat lægekonsulent ikke må foretage undersøgelse eller behandling, eller ændre eller stille nye diagnoser.</p>

2. Samtaler og digitale redskaber	<p>Kommunernes får mulighed for frit at tilrettelægge kontaktføreløbet. Frisættelsen omfatter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Krav til samtaler</i>, dvs. alle proceskrav til antal samtaler, samtaleform, indhold mv. • <i>Min plan og rehabiliteringsplan</i>, som er redskaber til at give borgeren overblik over egen indsats. • <i>Fast track</i>, som er en ordning, der giver arbejdsgivere og sygemeldte mulighed for at anmode kommunen om tidlig opfølgning ved et forventet sygefravær på mere end 8 uger. 	<p>Frihed til at tilrettelægge kontaktføreløbet betyder, at kommunerne får større rum til at prioritere og tilrettelægge kontaktføreløbet ud fra, hvad der vurderes at være mest hensigtsmæssigt i den enkelte sag.</p> <p>Frisættelsen af samtaler rummer mulighed for, at samtaler til nogle borgere opprioriteres, mens de for andre borgere nedprioriteres, fx borgere, der vurderes at klare sig selv.</p> <p>Kommunen er fortsat forpligtiget til at registrere de samtaler, der afholdes.</p> <p>Ingen krav om min plan mv. betyder, at kommunen selv kan beslutte, hvordan beskæftigelsesindsatsen, som borgeren tilbydes, bedst aftales med borgeren.</p> <p>Ingen krav om mulighed for fast track vurderes at have minimale konsekvenser. Sygemeldte borgere kan allerede i dag frabede sig tidlig opfølgning.</p>
3. Joblog	<p>Kommunen får mulighed for at fravige kravet om, at borgeren skal registrere sin aktive jobsøgning i joblog</p>	<p>Frisættelsen betyder, at borgeren ikke vil være forpligtet til at registrere sin aktive jobsøgning i joblog. Hvis jobloggen ikke skal anvendes, vil kommunerne og a-kasserne skulle finde alternative måder at sikre sig, at de ledige er tilstrækkeligt aktivt jobsøgende og står til rådighed for arbejdsmarkedet. Et alternativ til registrering i joblog er, at kommuner og a-kasser beder de ledige om at sende eller medbringe papirkopi af deres jobansøgninger. Borgeren vil således fortsat være forpligtet til at give oplysninger om sine jobsøgningsaktiviteter, det kan blot gøres på anden vis. Der ændres således ikke ved de generelle rådigheds- og sanktionsregler, herunder kravet om at man skal være aktivt jobsøgende for at have ret til at få udbetalt ydelse.</p> <p>Det bemærkes, at borgere omfattet af integrationslovens bestemmelser også omfattes af frisættelsen af kravet om, at borgeren skal registrere sin aktive jobsøgning i joblog.</p>
4. Tilbud	<p>Kommunerne får mulighed for frit at tilrettelægge, hvem der gives tilbud, hvilke tilbud, og hvornår der skal gives tilbud, dog inden for EU-reglerne. Rammerne for tilbudsviften fastholdes, således omhandler frisættelsen alene krav til hvem, der gives hvilke tilbud, og hvornår.</p>	<p>Frisættelsen betyder, at kommunerne i højere grad kan fokusere og prioritere, at borgerne får tilbud, når de har behov for det, fremfor at fokusere på at give tilbud på bestemte tidspunkter i ledighedsforløbet (ret- og pligttilbud).</p> <p>Frisættelsen betyder, at kommunen kan give tilbud til nogle borgere, og ikke andre, og at der f.eks. ikke længere er</p>

		<p>krav om, at borgere på dagpenge og kontanthjælp skal have tilbud senest efter 6 måneders ledighed.</p> <p>Med ny lov om helhedsorienteret indsats (HOI) får udsatte borgere ret til en koordineret og helhedsorienteret indsats på tværs af sektorlovgivning. De kommuner, der er omfattet af velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet, vil som led i forsøget få frihed til frit at tilrettelægge den beskæftigelsesrettede indsats, der skal indgå i HOI.</p>
5. Borgerens ret til samtaler og indsats	<p>Borgerene har en række rettigheder, som kommunerne får mulighed for at fravige. Lovgivningen er kompleks, og rettighederne varierer fra målgruppe til målgruppe. Følgende rettigheder sættes fri, for de relevante målgrupper:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ret til samtaler, • ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskudsjob, • ret til koordinerende sagsbehandler (aktivitetsparate), • ret til samtale med sundhedskoordinator (ressourceforløb), • ret til jobformidler (ressourceforløb) • ret til udskrivningsmentor • ret til mentor ved optagelse på studie eller erhvervskompetencegivende uddannelse (unge) • ret til anden aktør (ledighedsydelsesmodtagere), • ret til mestringsforløb (sygedagpengemodtagere i kategori 2), • ret til regne, skrive, ordblindkurser og test, • ret til uddannelsesløft med 110 pct. dagpenge (dagpengemodtagere), • ret til 6 ugers jobrettet uddannelse. • ret til et tilbud (dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere), • ret for uddannelsesmodtagere til kontinuerlig indsats, • ret til mindre intensiv indsats. • ret til frit valg på samtaleform (gælder fra 1. januar 2023, omfatter alle målgrupper dog ikke modtagere af uddannelseshjælp) 	<p>Bortfald af borgernes ret til samtale og indsatser giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen. Selvom borgerens ret til en bestemt indsats bortfalder, kan kommunen fortsat bevilge indsatsen, hvis kommunen vurderer, at det er den rigtige indsats for borgeren.</p> <p>Beskæftigelsesindsatsen vil fortsat bygge på dialog mellem kommunen og borgeren, hvor det fortsat vil være muligt for borgeren at bede kommunen om fx en samtale eller en bestemt indsats, fx et tilbud, som kommunen derefter skal foretage en konkret vurdering af.</p> <p>Borgeren bevarer sin eksisterende klageadgang til Ankestyrelsen, hvilket betyder, at borgeren kan klage over kommunens afgørelser, fx afslag på tilbud som borgeren har ønsket.</p>

6. Jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og revalidering	Kommunerne får mulighed for at fravige krav til indsats i jobafklaringsforløb, ressourceforløb og revalidering.	Kommunen får frihed til frit at tilrettelægge indsatsen i jobafklaringsforløb, ressourceforløb og revalidering. Der er allerede i dag relativt vide rammer for hvilken indsats, der kan indgå i jobafklarings- og ressourceforløb mv. Frisættelsen betyder også fravigelse fra den "indsatsgaranti", der er indført for borgere i ressourceforløb, hvor der er krav om genbehandling i teamet, hvis der ikke er igangsat en indsats (beskæftigelse, social eller kommunal sundhedsindsats) inden for de første 6 måneder.
7. Tilskud til hjælpemidler	Kommunernes mulighed for at give tilskud til hjælpemidler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats sættes fri. Tilskud til hjælpemidler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse skal fortsat ske inden for de EU-retlige rammer, således at tilskud til hjælpemidler ikke giver konkurrenceforvridning	Kravet om, at et hjælpemiddel skal være af afgørende betydning for, at personen kan deltage i tilbuddet/arbejdet, eller kompenserer for personens begrænsninger i arbejdsevnen frisættes. Kommunerne vil selv kunne beslutte, hvornår borgerne har behov for tilskud til et hjælpemiddel. Udgifter til hjælpemidler under tilbud refunderes fortsat med 50% af staten.
8. Indberetninger	Kommunerne får frihed for en række indberetninger. Der skal dog fortsat indberettes om ydelser, indsatser og samtaler.	Kommunerne vil få mere tid til indsatsen over for borgerne, når de friholdes for en række indberetninger om f.eks. jobmål, trin i uddannelsespålægget og indsatser på andre områder end beskæftigelse.
9. Skærpet tilsyn	Velfærdskommunerne undtages fra skærpet tilsyn	Fokuspålene i det skærpede tilsyn er udtryk for minimumsnormer for omfang af tilbud og samtaler til personer med mindst 12 måneders anciennitet. Minimumsnormer harmonerer ikke med intentionerne i velfærdsaftalerne.