

Velfærdsaftalerne på beskæftigelsesområdet indrammes af en præmis om fortsat at overholde EU-regler, bevare den danske model for partsinddragelse og en række grundlæggende elementer fra andre lovområder. Det handler om:

- EU-regler
- Retssikkerhed
- Overenskomstbelagte forhold
- Lovgivning på arbejdsmarkedet, fx arbejdsmiljølovgivning

Det bemærkes, at borgere omfattet af integrationslovens bestemmelser *i udgangspunktet* ikke omfattes af evt. velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet – dog med helt få undtagelser, *jf. bilag 1*.

Herudover er der lagt op til en række ”hegnspæle”, som er udvalgt under hensyn til principper om 1) ikke at røre ved økonomi, 2) i mindst mulig omfang at berøre tredjepart, som f.eks. a-kasser og virksomheder, og 3) at bevare indberetninger til Det Fælles Datagrundlag (DFDG) for bl.a. at kunne følge forsøget.

I det følgende udfoldes hegnspælene og argumenterne herfor.

Hegnspæle	Indhold	Argumenter
1. Formål, målgrupper og ansvar	<p><i>Det overordnede formål med beskæftigelsesindsatsen</i> fastholdes, således at formålet fortsat er at bistå borgere med at finde job og arbejdsgivere med at finde arbejdskraft og at give en indsats til borgere, der har behov for en indsats for at kunne få eller fastholde et job. For unge er formålet, at indsatsen fører til ordinær uddannelse.</p> <p><i>Borgerens pligt</i> til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og til at deltage i de tilbud, som kommunen giver, fastholdes.</p> <p><i>Målgrupper i beskæftigelsesindsatsen</i> fastholdes.</p> <p><i>Kommunalbestyrelsens ansvar</i> fastholdes, således at Kommunalbestyrelsen har det overordnede ansvar for beskæftigelsesindsatsen.</p> <p><i>Beskæftigelsesrådet (BER), tilsynsrådet og Det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) opgaver</i> fastholdes.</p>	<p>Det overordnede formål med beskæftigelsesindsatsen fastholdes, da det medvirker til at sikre, at indsatsen understøtter arbejdsmarkedets behov og understøtter, at borgere, som har brug for det, får en beskæftigelsesindsats.</p> <p>Borgerens pligt til at stå til rådighed og deltage i beskæftigelsesindsatsen fastholdes, da det er en forudsætning for at modtage ydelse.</p> <p>Målgrupperne fastholdes, da indsatsen knytter sig til ydelser.</p> <p>Kommunalbestyrelsens ansvar fastholdes, da opgaven ikke flyttes væk fra kommunen.</p> <p>Andre myndigheders opgaver fastholdes. Opgaverne for BER, tilsynsrådet og RAR er landsdækkende/regionale indsatser, der går på tværs af kommuner.</p>

2. Ydelser	<p><i>Forsørgelsesydelse til borgere</i> fastholdes. Hjælpen ydes på baggrund af nuværende regler for tildeling og udmåling, ligesom ydelsessatser fastholdes.</p> <p><i>Pligt til at stå til rådighed</i> fastholdes. Ligeledes fastholdes de lediges pligt til aktiv jobsøgning samt udarbejdelse af CV på jobnet. Ligeledes fastholdes sanktionsreglerne.</p> <p><i>Befordringsgodtgørelse til borgere i tilbud</i> Satsen og kriterierne for tildeling af befordringsgodtgørelse til borgere i tilbud fastholdes. Der ydes befordringsgodtgørelse ud fra afstanden mellem tilbud og bopæl.</p>	<p>Ydelsessatser fastholdes af hensyn til borgerens retssikkerhed og forsørgelsesgrundlag.</p> <p>Rådighedsforpligtelsen fastholdes, da det er en grundlæggende betingelse for retten til ydelse.</p> <p>Krav om CV på jobnet understøtter fokus på jobformidling, og at virksomheder kan udsøge egnede ledige til jobs.</p> <p>Satsen og kriterierne for befordringsgodtgørelse til borgere fastholdes af hensyn til deres retssikkerhed.</p>
3. Tilbud	<p><i>Rammerne for virksomhedspraktik, løntilskud og voksenlærlingeordningen</i> fastholdes. En række fælles proceskrav for tilbuddene frisættes, herunder f.eks. en række overordnede betingelser for tilbud og regler om ophør af tilbud, mens rammerne for de enkelte tilbud fastholdes, jf. tabel med frisættelse.</p>	<p>Tilbudsviften fastholdes under hensyn til, at virksomhederne ikke berøres af forsøget.</p> <p>De enkelte tilbuds opbygning fastholdes, da disse primært er formede af eksterne krav (EU-ret, arbejdsmarkedsparter, forskelsbehandlingslovgivning, m.v.)</p>
4. Finansiering	<p><i>Refusionsmodellen</i> fastholdes. Kommunerne medfinansierer i dag forsørgelsesydelse (efter refusionstrappen) og modtager refusion for visse udgifter i indsatsen, fx jobrotationsydelse.</p> <p><i>Adgang til statslige puljer</i> fastholdes. Kriterier for tildeling af midler fra statslige puljer fastholdes.</p>	<p>Refusionsmodellen fastholdes uændret. Det betyder, at velfærdsaftalekommunerne fortsat vil have tydeligt incitament til at arbejde for, at så få borgere som muligt får langvarig forløb med offentlig forsørgelse.</p> <p>Kriterier for tildeling af midler fra statslige puljer fastholdes, så velfærdskommunerne ikke har lempeligere adgang til puljefinansiering end andre kommuner.</p>
5. A-kasserne	<p><i>A-kassens opgaver og kompetencer</i> fastholdes på følgende måde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opgaver i forbindelse med dagpengeudbetaling • Opgaver i den aktive indsats for dagpengemodtagere fastholdes – med få tilretninger. • Regler om godkendelse af CV for forsikrede ledige bevares uændrede. • Opgaver med at deltage i fællessamtaler bortfalder, hvis velfærdskommunen vælger at fravige reglerne om fællessamtaler. 	<p>Velfærdsaftalekommunerne får alene frihed i tilrettelæggelsen af deres egen indsats, mens a-kassernes opgaver og kompetencer fortsat varetages af a-kasserne.</p> <p>For at sikre, at a-kasserne udbetaler dagpenge korrekt fastholdes underretninger mellem kommunerne og a-kasserne.</p> <p>A-kasseforsøget fastholdes, fordi det er et stort og betydeligt forsøg i beskæftigelsesindsatsen, som har til formål at skabe et styrket vidensgrundlag om betydningen af placeringen af kontaktførelset. Ligeledes fastholdes et forenklet</p>

	<p><i>Underretninger.</i> Regler om, at kommunerne skal kommunikere til a-kasserne, når der er tvivl om dagpenge-modtageres rådighed, fastholdes.</p> <p><i>A-kasseforsøget</i> fastholdes uændret, samt et forenklet kontaktføreløb fra 1. januar 2024</p>	<p>kontaktføreløb, som aftalt i aftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (juni 2022), hvor a-kasserne fra 1. januar 2024 i alle kommuner skal varetage kontaktføreløbet de første tre måneder af ledighedsføreløbet.</p>
6. Virksomheder	<p><i>Kompensationslov</i> fastholdes. Kompensationsloven indeholder redskaber, som har til formål at ligestille en person med en funktionsnedsættelse med andre ansatte på arbejdsmarkedet.</p> <p><i>Arbejdsgivers opfølgning på sygemeldte medarbejdere</i> fastholdes. Det omfatter regler om, at arbejdsgivers forpligtelse til opfølgning på sygemeldte medarbejdere.</p> <p><i>Tilskud til virksomheder</i> fastholdes, fx løntilskudsjob og jobrotation, samt tilskud til arbejdsgivere med fleksjobansatte på gammel fleksjobordning.</p>	<p>Hensynet til en arbejdsgiver gør det ekstra vigtigt, at det er klart på hvilket grundlag, der gives kompensation. En fravigelse af kompensationslovens regler vurderes at gøre det mere uigennemsigtigt, hvilke betingelser der gælder for retten til at opnå kompensation</p> <p>Regler vedr. arbejdsgivers opfølgning på sygemeldte medarbejdere fastholdes, da de skal bidrage til at sikre dialog mellem arbejdsgiver og sygemeldte ved langvarigt sygefravær.</p> <p>Ydelsessatser mv. til arbejdsgiverne fastholdes af hensyn til deres retssikkerhed.</p>
7. Indberetninger	<p><i>Visse indberetninger til DFDG</i> fastholdes, når der gives tilbud om indsatser og når der holdes samtaler.</p>	<p>Det er nødvendigt at opretholde registreringer om indsatser og samtaler i velfærds kommunerne, idet Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er forpligtet til at videregive disse oplysninger til andre myndigheder med henblik på:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Refusion</i> - Beregning af kommunens medfinansiering af ydelsesrefusion. • <i>Tidlig pension</i> - Beregning af berettigelse til tidlig pension • <i>Officiel ledighedsstatistik</i> - For at opretholde en retvisende national ledighedsstatistik • <i>Flytninger</i> - Når en person, der modtager ydelse, flytter mellem kommuner, er det ift. skærpet tilsyn nødvendigt, at modtagerkommunen har data om bl.a. samtaler og aktive tilbud • <i>Evaluering</i> - Registreringer er nødvendige for at kunne følge op på og evaluere forsøget.
8. Ufravigelige krav	<p><i>EU mv.</i></p> <p>En række bestemmelser i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), sygedagpengeloven mv. er fastsat</p>	<p>Velfærdsaftalen omhandler alene kommunens dispositioner inden for rammerne af beskæftigelseslovgivningen. I det omfang, at nogle af reglerne er udformet af hensyn til at</p>

	<p>på baggrund af EU-retten og fastholdes. F.eks. merbeskæftigelseskravet i løntilskudsjob, varighed af løntilskudsjob og virksomhedspraktik for visse grupper.</p> <p><i>Overenskomstbelagte forhold</i></p> <p>En række bestemmelser i bl.a. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der henviser til forhold, som er bestemt ved overenskomst eller på anden vis af arbejdsmarkedets parter, fastholdes.</p> <p><i>Arbejds miljø</i></p> <p>Arbejds miljøloven finder fortsat anvendelse for alle personer i tilbud.</p> <p><i>Forskelsbehandling</i></p> <p>Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet finder fortsat anvendelse på hele beskæftigelsesområdet.</p> <p><i>Retssikkerhed</i></p> <p>En række ufravigelige regler og forvaltningsretlige grundprincipper sikrer fortsat borgernes rettigheder. Derudover bevares klageadgangen til Ankestyrelsen.</p>	<p>være i overensstemmelse med EU-regler og grundlæggende bestemmelser fra andre lovområder, opretholdes disse.</p> <p>Rimelighedskravet opretholdes som en vænsregel, der bl.a. skal medvirke til at undgå fortrængning af ordinært ansatte.</p>
--	---	---