



8. september 2022

Deltidsansatte ønsker at gå op i tid

19 procent af FOAs deltidsansatte medlemmer på tværs af faggrupper og sektorer ønsker at få flere faste timer om ugen. 6 ud af 10 (59 %) af dem, der gerne vil op i tid, har snakket med deres arbejdsgiver og oplever, at deres arbejdsgiver ikke kan imødekomme deres ønske om at gå op i tid.

FOAs medlemspanel er i Medlemspuls fra maj 2022 blevet stillet en række spørgsmål om deres arbejdstider. I notatet er tre af spørgsmålene, som omhandler deltidsarbejde, præsenteret. 3.998 respondenter har svaret på alle spørgsmål, af dem er 2.092 deltidsansatte.

Til slut i notatet inddrages tal fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) til at estimere hvor mange flere pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og omsorgsmedhjælpere, der kan skaffes, hvis deltidsansatte, der ønsker at gå op i tid, bliver ansat på fuldtid.

Hovedkonklusioner

- FOAs medlemmer har fået flere arbejdstimer fra 2019 til 2022. Andelen, der arbejder fuldtid, er steget fra 34 procent i 2019 til 42 procent i 2022, mens andelen, der arbejder under 37 timer om ugen er faldet fra 49 procent i 2019 til 37 procent i 2022.
- Cirka hver femte deltidsansatte (19 %) ønsker at få flere faste timer om ugen inden for de næste to år. Knap halvdelen af dem (9 %) af dem vil gerne op i tid med det samme.
- 6 ud af 10 (59 %) af dem, der gerne vil gå op i tid, har forsøgt at tale med deres arbejdsgiver om det, men har fået afslag på at få flere faste timer.
- Hvis deltidsansatte pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og omsorgsmedhjælpere, som gerne vil op i tid, alle fik fuldtid, ville det svare til 1.133 flere fuldtidsstillinger (beregningen er foretaget på baggrund af tal fra KRL).

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Fag og Politik

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Lars Ole Preisler Hansen
Tlf. 46 97 25 12

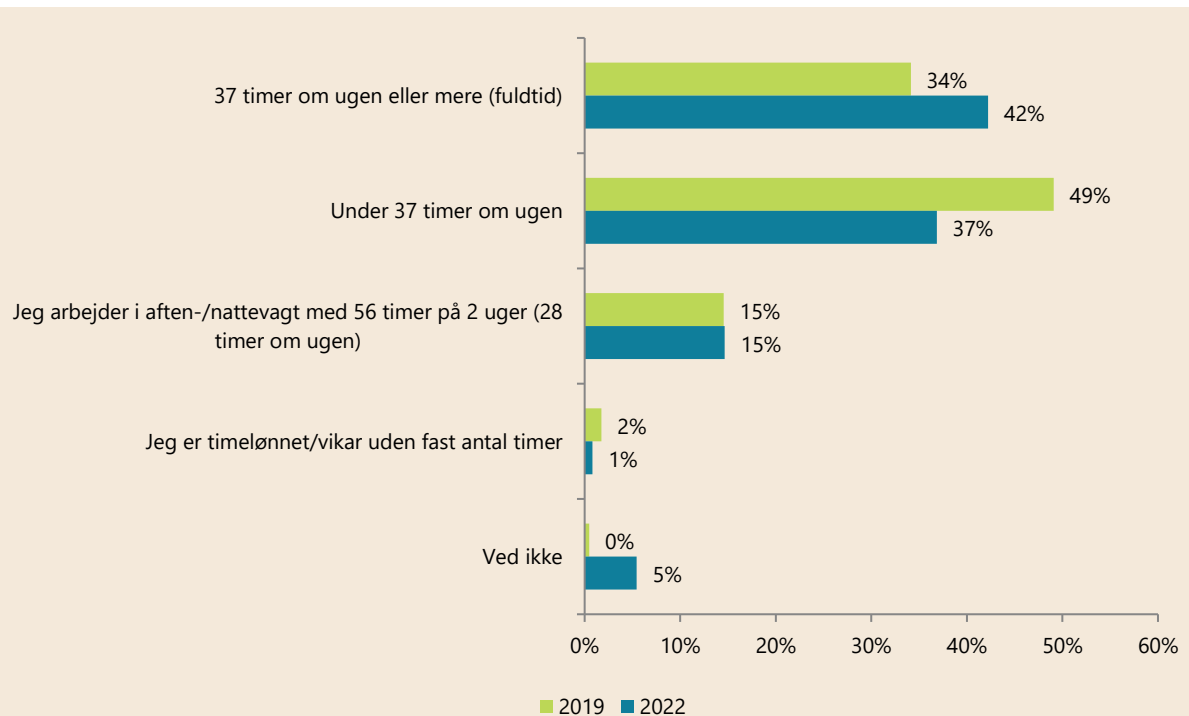
Ulla Gunge
Tlf. 46 97 24 73

Lærke Sejerø Maden
Tlf. 46 97 24 04

FOAs medlemmer har fået flere arbejdstimer

I figur 1 fremgår det, at flere FOA-medlemmer arbejder fuldtid, og færre arbejder deltid i 2022 sammenlignet med 2019. Andelen af FOAs medlemmer, som arbejder 37 timer eller mere om ugen, er steget med 8 procentpoint fra 34 procent i 2019 til 42 procent i 2022. I samme periode er andelen af medlemmer, der angiver, de arbejder på deltid, faldet med 12 procentpoint fra 49 procent i 2019 til 37 procent i 2022.

Figur 1. Udvikling i ugentligt timeantal 2019-2022



Antal svar i 2019: 3.636

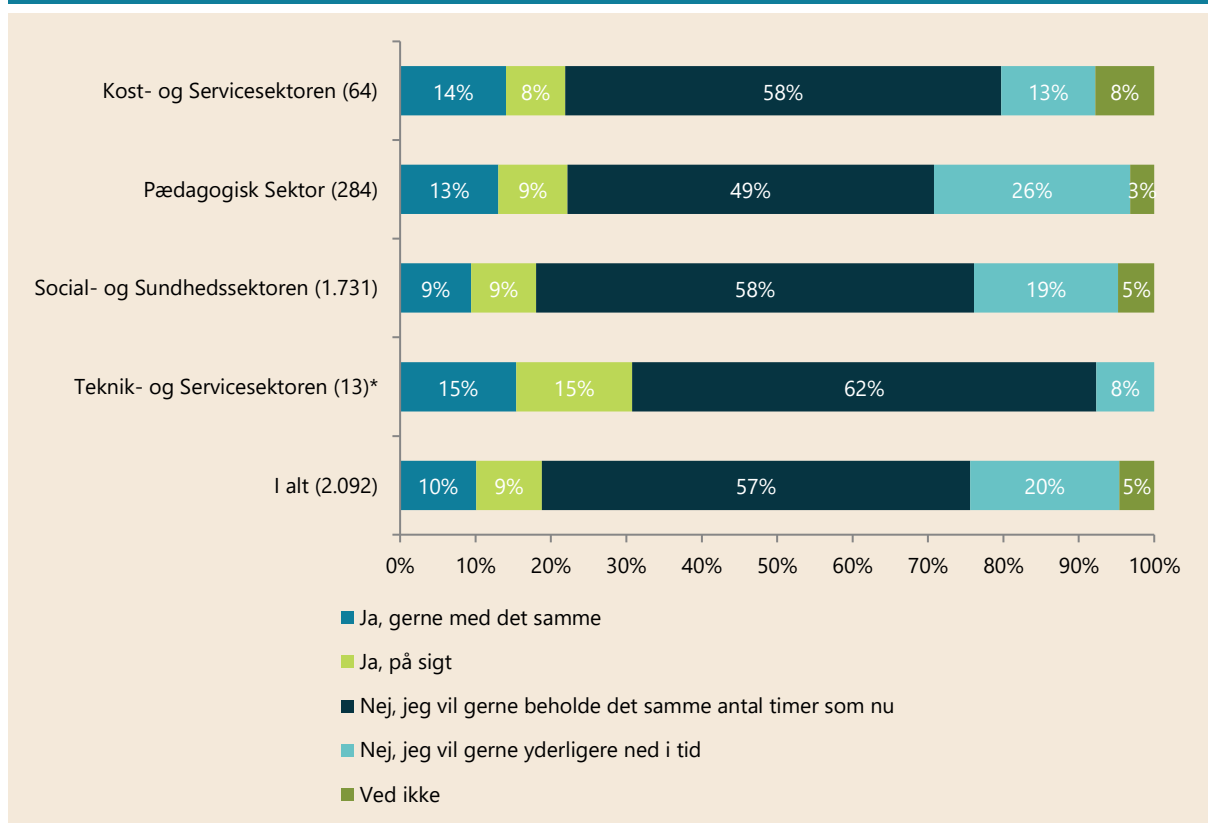
Antal svar i 2022: 3.998

Anm.: Tallene fra 2019 er ændret til at være uden vægning, og for alle der har gennemført spørgeskemaet og er i arbejde, for at danne samme grundlag som undersøgelsen i 2022

Cirka hver femte deltidsansatte ønsker at få flere faste timer

Figur 2 viser, at 10 procent af de deltidsansatte ønsker at gå op i tid med det samme, mens yderligere 9 procent ønsker det på sigt (inden for de næste to år). Samlet ønsker 19 procent altså at få flere faste timer. Modsat svarer 57 procent, at de gerne vil beholde deres nuværende timeantal, mens 20 procent gerne vil yderligere ned i tid. Det betyder, at der er cirka lige mange deltidsansatte, der ønsker flere timer (19 %), som der er, der ønsker færre timer (20 %).

Figur 2. Kunne du, inden for de næste to år, tænke dig at få flere faste timer om ugen end nu?



Antal svar for de enkelte sektorer fremgår i parentes.

Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som ikke arbejder fuldtid.

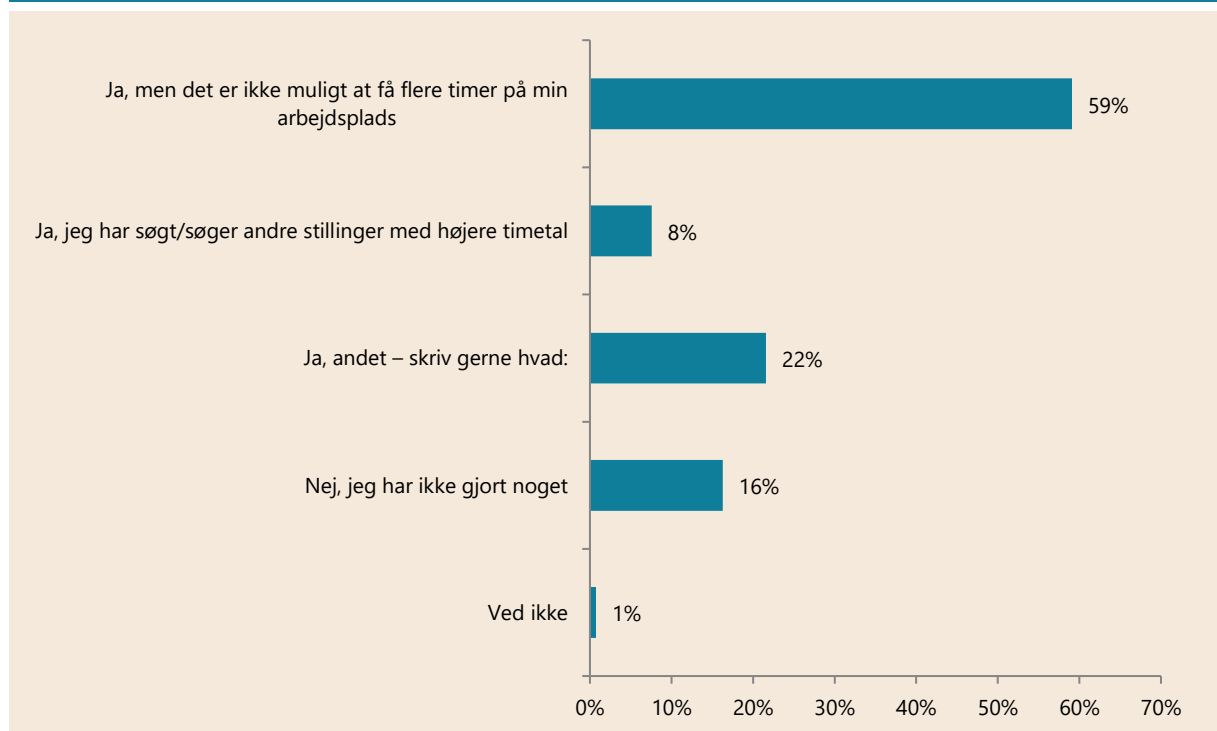
Anm.: Procenttal under 1 er ikke angivet i figuren. Procenterne summerer ikke til 100 grundet afrundinger.

*Bemærk, der er kun 13 besvarelser fra teknik- og servicesektoren, hvilket gør, at der er en høj statistisk usikkerhed.

Arbejdspladserne begrænser medlemmer, som gerne vil op i tid

Blandt de medlemmer, som ønsker at gå op i tid, har størstedelen allerede forsøgt at gøre noget for at komme op i tid. Figur 3 viser, at 6 ud af 10 (59 %) allerede har talt med deres arbejdsplads, hvor de ikke har fået mulighed for at få flere timer. Yderligere 30 procent har på anden vis forsøgt at øge deres faste timetal for eksempel ved at søge andet arbejde med flere timer. Det fremgår også, at 16 procent af dem, som ønsker at gå op i tid, endnu ikke har gjort noget for dette.

Figur 3. Du har svaret, at du gerne vil gå op i tid. Har du gjort noget for at komme op i arbejdstid?



Antal svar: 264

Figuren viser svarene for deltidsansatte, der har svaret, at de ønsker at gå op i tid.

Anm.: Procenterne summerer ikke til 100, da respondenterne har kunnet vælge flere svar.

Hvis arbejdspladserne gav fuldtid til alle deltidsansatte medarbejdere på FOAs områder på det pædagogiske område, der gerne vil op i tid, vil der kunne skaffes 1.133 stillinger

Tabel 1 er lavet på baggrund af resultaterne fra FOAs medlemsundersøgelse og tal fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Der er lige nu ca. 25.920 månedslønnede ordinært ansatte pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og omsorgsmedhjælpere i kommuner og regioner på deltid ifølge KRL. Det svarer til, at 68 procent af ordinært ansatte pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og omsorgsmedhjælpere er på deltid. Hvis man kombinerer det tal med, at 21 procent i FOAs medlemsundersøgelse svarer, at de gerne vil op i tid, så vil det sige, at 5.443 medarbejdere gerne vil op i tid. Ifølge KRL arbejder dem på deltid i gennemsnit 29,3 timer om ugen. Omregner man deres ønske om at gå op i tid til fuldtidsstillinger, vil det give 1.133 flere fuldtidsstillinger på det pædagogiske område (se tabel 1). Omregner man det til lønomkostninger, vil det koste 0,4 mia. kr., hvis alle på deltid, der ønsker at gå op i tid, fik mulighed for at komme på fuldtid.

Tabel 1. Beregning for øget antal stillinger, hvis deltidsansatte der vil op i tid, fik fuldtid (2022) på FOAs pædagogiske område

Pædagogisk personale der ønsker at gå op i tid (FOAs medlemspuls, 2022)	21%
Antal pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og omsorgsmedhjælpere på deltid i kommunerne og regionerne (månedslønnede ordinært ansatte, krl.dk maj 2022)	25.920
Så mange vil op i tid (21 % af dem på deltid i ifølge FOAs medlemspuls maj 2022)	5.443
Så mange timer arbejder dem på deltid	29,3
Så mange flere timer vil det give om ugen hvis deltidsansatte PM/PA/OPM'er kommer op på fuld tid	41.908
Så mange stillinger vil det svare til (fuld tid)	1.133
Det koster det (fuld tid) i mia.kr.	0,4

Beregninger er lavet pga. krl.dk maj 2022 og FOAs medlemspuls maj 2022.

Pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter og omsorgsmedhjælpere i regioner og kommuner på daginstitutioner, klubber, fritidshjem, folkeskole samt det specialiserede socialområde.



Metode

Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 12.-20. maj 2022.

Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse udsendt til FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen vedrørte også andre emner end arbejdstid.

Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs erhvervsaktive medlemmer. Da det kun er et udsnit af disse medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser forbundet med en statistisk usikkerhed. Alle sammenhænge og forskelle, der beskrives i teksten, er testet statistisk signifikante på et signifikansniveau på minimum 95 %. Hermed kan vi med minimum 95 % sikkerhed sige, at der er tale om statistisk sikre sammenhænge og forskelle og ikke blot tilfældigheder. Fremhæves forskelle i teksten, som ikke er statistisk sikre, vil det blive kommenteret.

Antal besvarelser og svarprocent

I alt blev 11.322 erhvervsaktive medlemmer inviteret til undersøgelsen. 3.998 medlemmer gennemførte overstående undersøgelse.

Repræsentativitet og vægtning af data

Stikprøven er undersøgt for repræsentativitet på parametrene sektor, tillidshverv og alder. Repræsentativitetsanalysen viste, at Kost- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er underrepræsenterede, mens Social- og Sundhedssektoren og Teknik- og Servicesektoren er overrepræsenterede. Analysen viste desuden, at unge under 30 år og medlemmer i alderen 30-39 år er underrepræsenterede, mens medlemmer i aldersgrupperne 50-59 år og 60 år og derover er overrepræsenterede. Stikprøven er repræsentativ på medlemmer i alderen 40-49 år. Medlemmer med tillidshverv (dvs. tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljø-repræsentanter) er overrepræsenterede i stikprøven, mens medlemmer uden tillidshverv er underrepræsenterede.

Data er ikke vægtet.

Metode for beregninger i tabel 1

Beregningerne er lavet på baggrund af tal fra FOAs medlemsundersøgelse, som bygger på overstående metode. Derudover bygger figuren på tal fra krl.dk i maj 2022. Beregninger kobler tal fra medlemsundersøgelsen med tal fra KRL.